

รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลบ่อไร่ อ.บ่อไร่ จ.ตราด

<http://boraihospital.com/>



คำนำ

โรงพยาบาลบ่อไร่ ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดัน ให้การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต อันรวมถึงประเด็นเรื่องการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมชาติและการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และ ประพฤติมิชอบของรัฐ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบ คุณธรรมโดยปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมี ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย และเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตข้างต้น และเป็นเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการ จึงได้ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งผลที่ได้ จะนำมาสู่การปรับปรุงแก้ไขในการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ 2568 ต่อไป

โรงพยาบาลบ่อไร่
จังหวัดตราด

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ความเป็นมา	1 - 2
รายงานผลวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2567	3
องค์ประกอบด้านข้อมูล	3
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2567	4
ตาราง ร้อยละงบประมาณภาพรวม	4
ร้อยละของจำนวนรายการ	4
ร้อยละของจำนวนงบประมาณ	5
วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีที่ผ่านมา	5
การวิเคราะห์ความเสี่ยง	5
การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด	5
การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ	6
แนวทางแก้ไขและปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	6
ภาคผนวก	7
บรรณานุกรม	8

ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เปรียบเสมือนการตรวจสอบสุขภาพของหน่วยงานประจำปี สาเหตุเนื่องจากการตรวจสอบสุขภาพจะช่วยให้เราตรวจพบโรคก่อนที่จะแสดงอาการหรือเกิดการลุกลาม และยังช่วยให้เราวางแผนในการดูแลตนเองเพื่อหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโรคร้ายแรง การบริหารจัดการภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ก็เช่นกัน ควรที่จะมีการตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปีผ่านการประเมิน MOPH ITA ทั้งนี้ เพื่อช่วยให้เราได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ อย่างรอบด้าน และช่วยให้เราวางแผนเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน รวมถึงป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจสร้างความเสียหายตามมาได้ในภายหลัง หากพิจารณาจากประเด็นการประเมินแต่ละตัวชี้วัดในภาพรวมแล้ว จะเห็นได้ว่าการประเมิน MOPH ITA ไม่ได้มีจุดมุ่งหมายหลักในการวัดว่าหน่วยงานใดทุจริตประพฤติมิชอบมากกว่ากัน และไม่ได้เป็นเครื่องมือที่ตัดสินว่าหน่วยงานไหนกระทำถูกหรือผิด แต่เป็นเครื่องมือที่จะช่วยในการพัฒนาให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิกานั้นมีประสิทธิภาพมากขึ้น และยังสามารถสนองต่อความต้องการของประชาชนสนองต่อความต้องการของบุคลากรภายในหน่วยงานมากยิ่งขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม ในทางปฏิบัติแล้วผลที่เกิดจากกระบวนการประเมินนั้นไม่ได้มีเพียงค่าคะแนน MOPH ITA แต่เพียงเท่านั้น หากแต่กรอบการประเมิน MOPH ITA ที่กำหนดขึ้นมา ยังมาจากแนวนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐ แผนยุทธศาสตร์ มาตรฐานการดำเนินงาน และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสาระสำคัญเหล่านี้ยังสามารถใช้เป็นกรอบชี้นำทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค แต่ละแห่งได้ตั้งแต่เริ่มต้นปีงบประมาณ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ติดตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน “วัฒนธรรมของหน่วยงาน” ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ค่านิยมสุจริต และยังประเมินแนวทางการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญ และสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยมีหลักการพื้นฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการเปิดเผยข้อมูล และเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน 1,854 หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมีมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ลดโอกาสที่จะเกิด

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567 (ที่ผ่านมา)

องค์ประกอบด้านข้อมูล

หน่วยงาน ส่งหลักฐานรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยต้องนำเสนอข้อมูลการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ และมีการเสนอรายงานต่อ
ผู้บังคับบัญชา มีรายละเอียดดังนี้

1. รวบรวมฐานข้อมูลที่ต้องนำมาวิเคราะห์ ประกอบด้วย งบประมาณภาพรวมของ
หน่วยงานโดยจำแนกเป็นรายหมวด แสดงให้เห็นว่าในหมวดที่มีรายการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ และ
แสดงเปรียบเทียบให้เห็นสัดส่วนของการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุแต่ละประเภท และเปรียบเทียบกับ
งบประมาณที่ตั้งไว้และใช้จ่ายจริงในแต่ละรายการ

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริตและเป็นข้อมูลในการวางแผนการจัดทำ
แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อไป ประกอบด้วย

1.1 ร้อยละของจำนวนรายการ ที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567
1.1.1 ร้อยละของจำนวนรายการ ที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

1.2 ร้อยละของจำนวนงบประมาณ ที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

2. วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยนำ
ข้อมูลที่ได้ทั้งหมดตามข้อ 1. มาจัดทำเป็นรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครบทั้งองค์ประกอบ 4 องค์ประกอบ คือ

2.1.1 การวิเคราะห์ความเสี่ยง

2.1.2 การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค / ข้อจำกัด

2.1.3 การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ

2.1.4 แนวทางแก้ไข

และปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างและ

การจัดหาพัสดุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อไป

3. หลักฐานต้องมีความน่าเชื่อถือ โดยการเสนอรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
และการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อ
จัดจ้างและการจัดหาพัสดุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยแสดงหลักฐานที่นำไปปรับปรุงให้เห็นอย่างเป็น
รูปธรรม

4. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการหรืออนุญาตให้นำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
และการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีแบบฟอร์ม

ในการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567 ของหน่วยงาน โรงพยาบาลบ่อไร่ เพื่อนำไปวางแผนในการจัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ 2568 จากข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกแหล่งงบประมาณ รวบรวม ข้อมูลที่ต้องนำมาวิเคราะห์ ประกอบด้วย งบประมาณภาพรวมของ หน่วยงานโดยจำแนกเป็นราย หมวด แสดงให้เห็นว่าในหมวดที่มีรายการจัดซื้อจัดจ้าง และแสดงเปรียบเทียบให้เห็นสัดส่วนของการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละประเภท และเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ตั้งไว้ และใช้จ่ายจริงในแต่ละรายการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการ วางแผนจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ 2568 ต่อไป ดังนี้

ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2567

รายการ	งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ
จัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 423 โครงการ	20,353,088.44	13,599,532.77	6,753,555.67

จากตารางสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ 2567 พบว่ามีการจัดซื้อจัดจ้าง น้อยกว่างบที่ตั้ง ในปีงบประมาณ 2567 จำนวนเงินงบประมาณ 20,353,088.44 บาท จัดซื้อจัดจ้าง เป็นเงิน 13,599,532.77 บาท จากการจัดซื้อจัดจ้างตามเงินงบประมาณที่ตั้ง ได้มีการจัดซื้อจัดจ้างจำนวน น้อยกว่า เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 6,753,555.67บาท

ตาราง ร้อยละงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณ	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง		
	วิธีเฉพาะเจาะจง	วิธี e - bidding	วิธีเฉพาะเจาะจง
20,353,088.44		1	2,740,000.00
	422	0	10,859,532.77
ร้อยละ (100)	100	100	98.53

จากตาราง ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จะเห็นได้ว่าการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวม มีการใช้ งบประมาณมากกว่าจำนวนเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567 เงินที่จัดตั้งไว้เป็นเงินจำนวนเงิน 13,599,532.77บาท จัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวนเงิน 20,353,088.44บาท คิดเป็นร้อยละ 98.53 ใช้น้อยกว่าเป็นเงินจำนวน 6,753,555.67 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.49

ตารางที่ 1 ร้อยละของจำนวนรายการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนรายการ	ร้อยละ
e-bidding	1	0.98
วิธีเฉพาะเจาะจง	422	97.55
รวม	423	98.53

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมา โรงพยาบาลบ่อไร่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โดยใช้เงินบำรุง และงบอื่น ๆ โรงพยาบาลบ่อไร่ในการดำเนินการ จำนวนทั้งสิ้น 423 รายการ จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน 422 รายการ คิดเป็นร้อยละ 97.55 จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธี e-bidding จำนวนรายการ คิดเป็นร้อยละ 0.98

ตารางที่ 2 ร้อยละของจำนวนงบประมาณ ที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนงบประมาณ	ร้อยละ
e-bidding	2,740,000.00	0.98
วิธีเฉพาะเจาะจง	10,859,532.77	97.55
รวม	13,599,532.77	98.53

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมา โรงพยาบาลบ่อไร่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวนเงิน 10,859,532.77บาท คิดเป็นร้อยละ 97.55 จัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธี e-bidding จำนวนเงิน 2,740,000.00บาท คิดเป็นร้อยละ 0.98 โดยเงินงบประมาณ ประจำปี 2567 จำนวนเงิน 13,599,532.77บาท ผลต่างคิดเป็นร้อยละ 98.53

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ในการจัดซื้อจัดจ้างที่อาจมีความเสี่ยงต่อการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โรงพยาบาลบ่อไร่ขอสรุปปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

- ในปีงบประมาณ 2567 มีการจัดซื้อพัสดุ จัดจ้าง ไม่ทันระหว่างปี ในบาลรายการ ส่งผลให้เงินไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

2. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด

ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพบว่า การจัดซื้อยังมีการขอซื้อนอกแผน เนื่องจากเครื่องมือที่ใช้มานานและยังคงใช้งานได้ดีเสียกระทันหัน แคมแคมบอยยังไม่ขอจัดซื้อทดแทน ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น มีความจำเป็นต้องจัดซื้อทดแทนเร่งด่วน ตามความจำเป็นของการใช้งานของแต่ละหน่วยงาน การจัดจ้าง บางครั้งจัดหาผู้รับจ้างรายย่อยไม่ค่อยได้ตามที่ต้องการ

3. วิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ

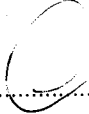
การประหยัดงบประมาณจะดำเนินตามนโยบาย ในการจัดซื้อ จัดจ้าง พิจารณาตามความจำเป็น เร่งด่วน เรียงลำดับความสำคัญ และให้หน่วยงานทบทวนการใช้พัสดุ และให้เป็นไปตามของความต้องการใช้ เครื่องมือของหน่วยงานจากการสำรวจความต้องการใช้ประจำปี โดยคณะกรรมการ หากมีการจัดซื้อทดแทน เร่งด่วน จะประชุมพิจารณาตามความจำเป็น ความเหมาะสม และเพื่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน

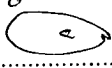
4. แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อันจะนำไปสู่การปรับปรุง การจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เพื่อประหยัดงบประมาณจะดำเนินตามนโยบาย ในการ จัดซื้อ จัดจ้าง จะพิจารณา ตามความจำเป็น เร่งด่วน ของการใช้เครื่องมือของหน่วยงาน โดยคณะกรรมการ

โรงพยาบาลบ่อไร่ มีแนวทางการปรับปรุงเพื่อประสิทธิภาพในการจัดหาพัสดุ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

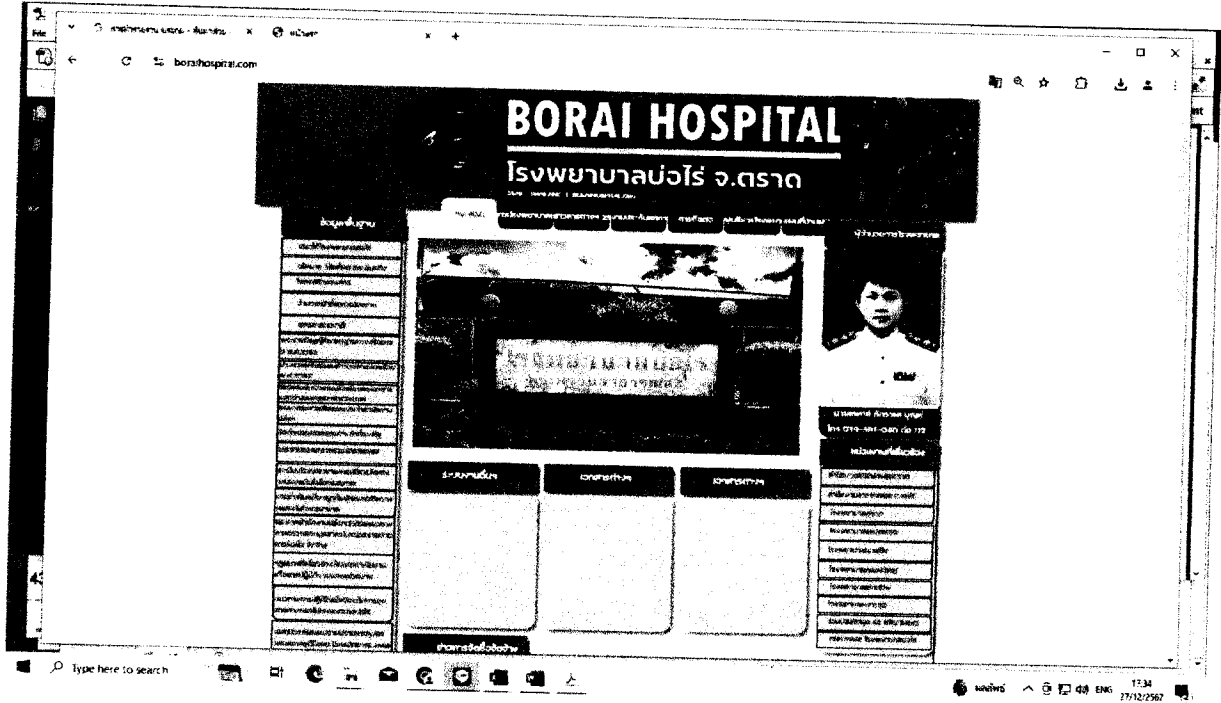
- สำรวจพัสดุที่มีความเสี่ยง ทบทวนความจำเป็น ใช้งานมานาน ซ่อมแซมบ่อย สำรวจความ ต้องการของหน่วยงาน และ นำมาพิจารณาในการจัดทำแผน เพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีต่อไป

(ลายมือชื่อ)..........ผู้จัดทำ
(นางสาววรรณที กวางใส)
ตำแหน่ง..พนักงานพัสดุ

ลายมือชื่อ..........หัวหน้าเจ้าหน้าที่
(...นายวิสุทธิ์ เย็นฉ่ำ...)
ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผลการวิเคราะห์ การจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ภาคผนวก



เว็บไซต์หน่วยงาน

บรรณานุกรม

: คู่มือการประเมิน MOPH ITA 2025 (ปีงบประมาณ 2568)

